

**Jahresbericht  
und Rechnung 2022**



# Alterswohnheim NEUKIRCH-EGNACH



**Alterswohnheim  
NEUKIRCH-EGNACH**



## Inhalt

Organe	1
Jahresbericht des Präsidenten	2
Jahresbericht der Heimleitung	6
Spenden	9
Bilanz Aktiven / Passiven	10
Erfolgsrechnung	12
Budget 2023	14
Bericht Revisionsstelle	16
Protokoll GV 2022	21

### Impressum

Herausgeber: Alterswohnheim  
Neukirch-Egnach

Fotos: Margrith Hengartner / Doris Hollenstein / Thomas Bühler

Druck und  
Gestaltung: Mogensen AG, Arbon

Auflage: 350 Ex.



## Organe

Alterswohnheim Neukirch-Egnach

Vorstand	Funktion	Eintritt	Kontrollstelle
Prof. Dr. med Thomas Ruhstaller	Präsident Genossenschaft	2018	PROVIDA Wirtschaftsprüfung AG Herr Mauro Palazzesi
Rolf Müller	Vize-Präsident	2012	Schützengasse 12 9001 St. Gallen
Silvia Gschwend	Aktuarin	2011	
Priska Lang		2011	
Susanne Summermatter		2021	
Dr.med. Reto Kälin		2005	
Richard Jussel		2015	



### Heimarzt

Dr. med. Reto Kälin  
Bahnhofstrasse 62  
9315 Neukirch-Egnach  
071 477 27 27



Finanz-Kommission	Funktion
Thomas Ruhstaller	Präsident Genossenschaft
Rolf Müller	Vize-Präsident
Priska Lang	
Petra Schlappritzi	
Thomas Bühler	

Bau-Kommission	Funktion
Richard Jussel	Präsident
Thomas Ruhstaller	
Rolf Müller	
Thomas Bühler	

Geschäftsleitung	Funktion
Thomas Bühler	Institutionsleitung / Geschäftsführung
Karin Thür	Pflegedienstleitung & Stv. Institutionsleitung
Simone Siegmann	Leitung Verpflegung
Doris Hollenstein	Leitung Aktivierung
Petra Schlappritzi	Leitung Finanzen und Administration
Mike Hengartner	Leitung Ökonomie



## Präsident der Genossenschaft Alterswohnheim Neukirch-Egnach

Sehr geehrte Genossenschafterinnen  
Sehr geehrte Genossenschäfter  
Liebe Freunde des Alterswohnheims Neukirch-Egnach

Wie schon im letzten Jahresbericht erwähnt, konsolidierte sich der operationelle Betrieb des Alterswohnheims nach der Pandemie und dem Heimleiterwechsel weiter. Unsere zur Verfügung stehenden Plätze konnten alle wieder gefüllt werden. Wir haben nun neu eine „akute Warteliste“, diese hilft, dass die Betten schnell wieder gefüllt werden können, was für die finanzielle Gesundheit des Alterswohnheimes essenziell ist. Dementsprechend fiel auch der Jahresabschluss 2022 sehr zufriedenstellend aus.

Das neue Führungsteam unter der Institutionsleitung von Thomas Bühler hat sich ebenfalls gut etabliert, auftretende Probleme werden jeweils schnell erkannt, zusammen angegangen und gelöst. Verschiedene interne Projekte wurden aufgegleist und umgesetzt, z.B. die digitale Zeiterfassung des Personals, was zu deutlichen Zeiteinsparungen bei Personal und vor allem der Verwaltung führt, ein Preisaufschlag beim Mahlzeiten- Dienst war nach vielen Jahren erforderlich, die Prozesse im Bereich der Hauswirtschaft wurden durch Mike Hengartner zusammen mit Thomas Bühler neu aufgesetzt, die neue Hardware-Lösung konnte geleast werden um Kosten zu sparen, und vieles mehr. Ab Sommer 2023 bietet das AWH erstmals eine Ausbildung zur Pflegefachfrau HF an.



Um die Bedingung, während der Ausbildung in zwei verschiedenen Bereichen tätig zu sein, zu erfüllen, ist das AWH dafür einen Kooperationsvertrag mit der Spital Thurgau AG eingegangen. Das erste Ausbildungsjahr wird im Spital, die anderen 2 Jahre im AWH absolviert werden.

Für die Bewohner fanden wieder viele Aktivitäten statt, auf diese geht der Institutionsleiter im Speziellen in seinem Jahresbericht ein.

Der Vorstand wurde in diesem Jahr am meisten durch das Projekt «Betreutes Wohnen» auf Trab gehalten. Wie schon mehrfach erwähnt, sollte das über 40-jährige Haus bald renoviert werden und gleichzeitig sollte dabei auch ein gewisser Mehrwert für die (zukünftigen) Bewohner geschaf-

fen werden, um auch für die nächsten 10-15 Jahre attraktiv zu bleiben. Diese Finanzierung können wir nicht selbstständig aus dem aktuellen Betrieb stemmen. Deshalb haben wir uns vor gut 3 Jahren entschieden auf das Projekt «Betreutes Wohnen» zu setzen. Diese neue Wohnform mit eigener Wohnung, aber gleichzeitig der Möglichkeit verschiedene Dienstleistungen des Alterswohnheims zu nutzen ist für viele ältere Leute sehr attraktiv und wird an verschiedenen Orten in örtlicher Nähe zu einem Pflegeheim schon angeboten. Auch für unsere Gemeinde wäre so ein Angebot eine Bereicherung und für unser Alterswohnheim eine zusätzliche Einnahmequelle bei verhältnismässig tiefen Kosten. In den letzten 2-3 Jahren haben wir dafür enorm hohe Anstrengungen unternommen, ein fast fertiges Projekt mit 30-40 Wohnungen erstellt, Landbesitzer im Umfeld





des Heimes für das Projekt gewinnen können, eine notwendige Umzonung via Gemeinde beim Kanton vorabgeklärt, daraufhin gemäss den Vorgaben des Kantons das Projekt wieder angepasst. Im Oktober 2022 wäre dann die Mitwirkungsveranstaltung im Dorf inklusive öffentlicher Information geplant gewesen. Der bis dahin vorgesehene Investor für das Projekt Betreutes Wohnen, eine Pensionskasse aus der Region, hat sich dann aber sehr kurzfristig und für uns überraschend vom Projekt zurückgezogen (nach langen gemeinsamen Vorarbeiten). Auf der einen Seite besteht nun ein fast fertiges Vorprojekt, auf der anderen Seite fehlt uns der Investor. Nach wie vor sind wir aber davon überzeugt, dass dies ein sehr gutes und auch für einen Investor nachhaltiges und attraktives Projekt darstellt. Seither haben wir nun eine Investoren-Broschüre erstellt und werden

verschiedene mögliche Investoren direkt kontaktieren. Dieses grosse Projekt belastet eine Milizbehörde wie unseren Vorstand enorm, nur mit sehr hohen Anstrengungen konnten wir das Projekt überhaupt soweit vorantreiben. Wir hoffen weiterhin auf eine baldige Lösung und Sicherung der Finanzierung, damit wir auch die Sanierung bald angehen können.

Ich möchte an dieser Stelle allen Mitarbeitenden des AWH ganz herzlich danken für ihren immensen Einsatz für unsere Bewohner im 2022, insbesondere auch der Führungsriege um Thomas Bühler!

Weiter danke ich den sehr vielen freiwilligen Helferinnen und Helfern, insbesondere dem gemeinnützigen Frauen-

verein, ohne den viele Zusatzaktivitäten für die Bewohner und auch der Mahlzeitendienst nicht möglich wäre.

Mein grosser Dank gilt auch den Mitgliedern des Vorstandes, insbesondere dem Leiter der Baukommission Richi Jussel, mit denen das Projekt «Betreutes Wohnen» trotz Rückschlägen weiter vorangetrieben werden kann. Mit dem Abschied von Priska Lang aus dem Gemeinderat, verlässt sie auch unseren Vorstand, wo sie 12 Jahre als Vertreterin der Gemeinde Einsitz hatte und ihr grosses Fachwissen immer zu Gunsten der Bewohner eingebracht hat, dafür herzlichen Dank von meiner Seite!

Thomas Ruhstaller  
Präsident Genossenschaft  
Alterswohnheim Neukirch-Egnach

Neukirch-Egnach, 3. April 2023





## Institutionsleitung

Geschätzte Bewohnerinnen, Bewohner und Angehörige  
Geschätzte Genossenschafterinnen und Genossenschafter  
Geschätzte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

### Jahresbericht AWH 2022 - Institutionsleitung

#### Bleiben Sie mit uns in Bewegung

Bewegung ist ein wichtiger Bestandteil eines gesunden Lebensstils und das gilt auch im höheren Alter. Tatsächlich hat Bewegung in jedem Alter einen positiven Einfluss auf den Körper und kann dazu beitragen, dass gerade auch ältere Menschen länger fit und aktiv bleiben.

Durch regelmässige körperliche Aktivität kann die Muskelkraft und Ausdauer gesteigert werden. Das wiederum trägt dazu bei, dass ältere Menschen länger unabhängig bleiben und im Alltag besser zurechtkommen. Auch die Knochen- und Gelenkgesundheit kann durch Bewegung verbessert werden, was das Risiko von Stürzen und Knochenbrüchen reduziert.

Neben den körperlichen Vorteilen hat Bewegung auch positive Auswirkungen auf die geistige Gesundheit. Es kann das Selbstbewusstsein und das Gefühl der Selbstwirksamkeit

erhöhen, was wiederum dazu beiträgt, sich besser zu fühlen und emotional stabiler zu sein. Studien haben gezeigt, dass Bewegung auch dazu beitragen kann, das Risiko von Demenz und anderen kognitiven Beeinträchtigungen zu reduzieren. Es ist nie zu spät, mit Bewegung anzufangen und man muss nicht unbedingt anstrengende Übungen machen, um von den positiven Auswirkungen zu profitieren. Darum bieten wir in unserer Aktivierung einfache Aktivitäten an und gehen dabei individuell auf die vorhandene Leistungsfähigkeit unserer Bewohnerschaft ein. Das Ziel dabei ist, die vorhandenen Ressourcen zu stärken und dadurch Sicherheit und Zuversicht im Alltag zu gewinnen.

#### Höhepunkte 2022

Wir haben im letzten Jahr so viele schöne Momente miteinander erlebt, dass es schwerfällt, alle aufzuzählen. Doch ich möchte einige besondere Höhepunkte hervorheben, die uns bestimmt in Erinnerung bleiben werden.

Zuallererst denke ich an unsere regelmässigen Lottoabende zurück. Es war immer ein grosses Vergnügen, die Zahlen zu ziehen und zu sehen, wer von uns am Ende gewinnt und mit welch raffinierten Wortspielen die Preise vorangekündigt werden. Dabei ging es weniger um den Gewinn an sich, sondern vielmehr um den Moment, das Zusammensein und die Gemeinschaft, die wir dabei erleben durften.

Auf den Nachmittag mit Nicolas Senn und Christoph Sutter, mit ihrem Motto «Ghackets mit Wörtli», mussten wir wegen Corona lange warten. Doch dieses Jahr hat es endlich funktioniert. Ein eindrucksvoll gestalteter Nachmittag mit wundervollen Hackbrettklängen und spitzigen, witzigen und treffenden Wortspielen. Ein wirklich bereichernder Nachmittag in einer bisher nicht gesehenen Kombination.



Die Wirkung von Lachen und die Arbeit der ProClowns durften wir bereits zwei Mal erleben und geniessen, bis uns die Bauchmuskeln schmerzten. Die Spassmacher verbreiten Freude und Heiterkeit im ganzen Hause, lenken uns von alltäglichen Routinen und Sorgen ab. Dabei waren sie sehr respektvoll im Zusammenspiel mit unseren Bewohnenden und Mitarbeitenden.

Viele Nachmittage und Abende wurden uns immer wieder mit musikalischen Darbietungen versüsst. Gerne gesehene und willkommene Gäste sind der Jodlerclub, die Musikgesellschaft, der Gallus- und Männerchor, Fredi Ott, die Guggenmusik Romis Näbel Hörner und viele andere mehr.

Im August sind wir per Schiff von Romanshorn nach Langenargen gefahren. Die frische Luft und das Betreten von nicht-schweizerischem Boden, waren eine willkommene Abwechslung zu unserem Alltag im AWH. Unsere Bewohnerschaft, viele freiwillige und angestellte Mitarbeitende haben die Fahrt sehr genossen. Im September haben wir uns dann mit dem Rollstuhlcar auf den Weg nach Appenzell gemacht. Die Fahrt an den Fuss des Alpsteins, bei schönstem Wetter, war erlebnisreich und wurde mit einem Dessert und Kaffee auf der Terrasse mit Blick auf Appenzell abgerundet.

Insgesamt war das 2022 eine unvergessliche Reise, die uns allen viel Freude bereitet hat. Ich bin dankbar dafür, dass wir als Institution die Möglichkeit haben, solche Erlebnisse mit unserer Bewohnerschaft zu teilen und ich hoffe, dass wir in Zukunft weitere Erlebnisse und Ausflüge unternehmen werden. Einen ganz besonderen Dank möchte ich an alle richten, die so tatkräftig mithelfen, diese Anlässe in einem entspannten, erlebnisreichen und sicheren Rahmen zu ermöglichen.

#### Auslastung 2022

Nach dem schwierigen Jahr 2021 und der sich nur langsam steigenden Bettenauslastung, hat es das 2022 sehr wohlwollend mit uns gemeint. Ab März konnten wir über das ganze Jahr hinweg auf hohem Niveau eine sehr stabile Auslastung der Pflagetage erreichen. Mitgeholfen haben die stark erhöhte Bedarfsnachfrage und der Entscheid, die Ehepaarzimmer an einzelne nicht verheiratete Bewohner\*innen (geschlechtlich getrennt) zu vergeben und dadurch den Leerstand zu reduzieren. Mittlerweile konnten wir 3 Ehepaarzimmer wieder mit Ehepaaren belegen und die nicht verheirateten Bewohner\*innen wunschgemäss in Einzelzimmer verlegen. Für die gezeigte Flexibilität der Bewohnerschaft und den Pflege- und Hauswirtschaftsmitarbeitenden möchte ich mich herzlich bedanken. Es war eine neue, unbekannte Herausforderung, die ein Umdenken erforderte, die wir aber auch mit sehr viel positiven Erfahrungen bereichern konnten. Vielen Dank dafür.

#### Weiterentwicklung

Als Arbeitgeber und Dienstleister ist es wichtig, sich als Unternehmen weiter zu entwickeln und attraktiv zu sein. Gerade in unserer Branche ist es wichtig, beide Seiten gleichermaßen zu berücksichtigen. Zwischen Kunden und Mitarbeitenden gibt es Abhängigkeiten im Sinne, ohne jeweils den anderen geht es nicht. Es braucht beide Parteien gleichermaßen. Im 2022 hat es einige Pflegeinstitutionen mit Betriebsschliessungen getroffen, die im Laufe der Zeit an Attraktivität verloren haben. Das in der Zwischenzeit geschlossene Pflegeheim Staubishub konnte zuletzt keine Bewohner mehr gewinnen, genau aus diesem Grunde. Andere Institutionen hat es getroffen, weil sie als Arbeitgeber an Attraktivität Boden verloren haben und zu wenig neues Personal rekrutieren konnten.



## Spenden 2022

Genau das darf unserer Genossenschaft, mit der erklärten Zielsetzung der Unabhängigkeit, nicht passieren. Dabei sind querdenken, gross denken, wach und mutig sein, ganz wichtige Elemente die uns im 2023 auf Ebene der Führung und Mitarbeitenden stark fordern werden.

### Danke!

Das 2022 war geprägt von einer sehr hohen Auslastung, des Projekt Denkens, wichtigen Entscheidungen, Umsetzungen und der dadurch verbundenen hohen Arbeitslast für alle Beteiligten auf allen Stufen. Und dennoch haben wir den Menschen im Fokus nie verloren. Vielen herzlichen Dank an das Engagement aller Vorstandsmitglieder, Kadermitarbeitenden, Mitarbeiter, Freiwilligen und Leistungsträger im und um das AWH. Ich bin überzeugt davon, dass wir als Genossenschaft Alterswohnheim Neukirch-Egnach und Gemeinschaft auf sehr gutem Weg in die Zukunft unterwegs sind.

Eure Institutionsleitung  
Thomas Bühler

Neukirch, den 3. April 2023

### Fluktuation Bewohnende

#### Neueintritte

Scherrer Dora	08.02.22	1937
Gsell Konrad	04.03.22	1932
Blum-Kalb Elisabeth	19.03.22	1923
Nicolet-Keller Jean-Louis	31.03.22	1939
Tschumi Rosmarie	28.04.22	1933
Germann Othmar	09.05.22	1934
Aeschbacher Hans	25.05.22	1929
Tanner Hans	07.06.22	1930
Kugler Mirta	24.06.22	1942
Friedauer Paula	21.07.22	1926
Michel-Lienhard Rahel	17.09.22	1936
Gemperli Walter	11.10.22	1950
Niklaus Hansruedi	01.12.22	1933
Niklaus-Müller Klara	01.12.22	1935

#### Verstorben

Tellenbach Heidi	† 07.02.2022	1928
Buhlmann Melanie	† 21.05.2022	1928
Ledergerber Martha	† 30.08.2022	1932
Michel Max	† 29.09.2022	1935
Schaufelbühl Hugo	† 07.11.2022	1951
Büsser Ruth	† 21.12.2022	1937
Stapleton-Diener Gertrud	† 25.12.2022	1921
Gurumlai-Sommer Anna	† 28.12.2022	1938
Gründler Hildegard	† 31.12.2022	1931

#### Austritt nach Hause oder in eine andere Institution

Scherrer Dora	25.02.22	1937
Gsell Konrad	09.04.22	1932
Germann Othmar	23.05.22	1934
Aeschbacher Hans	08.06.22	1929
Tanner Hans	13.06.22	1930

### Spendenkonto Bewohner

<b>Saldo per 01.01.22</b>	<b>31'100</b>
Total eingegangene Spenden und Beiträge	4'874
Total Auslagen für Anlässe und Ausflüge	-12'008
<b>Saldo per 31.12.22</b>	<b>23'966</b>

### Spendenkonto Personal

<b>Saldo per 01.01.22</b>	<b>13'584</b>
Total eingegangene Spenden und Beiträge	2'050
Total Auslagen für Anlässe und Ausflüge	-11'568
<b>Saldo per 31.12.22</b>	<b>4'066</b>

### Einen grossen und herzlichen Dank an alle Spenderinnen und Spender

Im Namen unserer Bewohnenden und Mitarbeitenden bedanken wir uns herzlich für alle Ihre Spenden. Dass wir als Institution in den Trauerzirkularen berücksichtigt werden und auf den Zins der Anteilscheine verzichtet wird, ist nicht selbstverständlich. Die Spenden verstehen wir als grosse

Wertschätzung für unsere tägliche Arbeit und setzen das Geld bewohnerbezogen wieder ein. So wird es unseren Bewohnenden ermöglicht Stunden der Unbeschwertheit zu geniessen.





### Bilanz Geschäftsjahr 2022

**PROVIDA**  


	<u>2022</u>	<u>%</u>	<u>2021</u>	<u>%</u>
<b>Aktiven</b>				
<b>Umlaufvermögen</b>				
Flüssige Mittel	1'463'259.15		1'378'086.12	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				
Gegenüber Dritten	526'050.45		490'360.30	
Delkredere	-24'500.00		-24'500.00	
Übrige kurzfristige Forderungen				
Gegenüber Dritten	0.00		99.65	
Vorräte, angefangene Arbeiten und nicht fakturierte Dienstleistungen	70'155.62		111'730.00	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	27'094.30		4'198.10	
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>2'062'059.52</b>	<b>40 %</b>	<b>1'959'974.17</b>	<b>38 %</b>
<b>Anlagevermögen</b>				
Finanzanlagen				
Gegenüber Dritten	200.00		200.00	
Sachanlagen				
Mobile Sachanlagen				
Mobiliar und Einrichtungen	248'158.39		248'205.45	
EDV Anlagen	8'789.55		0.00	
Immobilie Sachanlagen	2'813'528.12		2'896'031.85	
Immaterielle Werte	12'736.35		0.00	
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>3'083'412.41</b>	<b>60 %</b>	<b>3'144'437.30</b>	<b>62 %</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>5'145'471.93</b>	<b>100 %</b>	<b>5'104'411.47</b>	<b>100 %</b>

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG



### Bilanz Geschäftsjahr 2022

**PROVIDA**  


	<u>2022</u>	<u>%</u>	<u>2021</u>	<u>%</u>
<b>Passiven</b>				
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen				
Gegenüber Dritten	109'037.09		139'381.90	
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten				
Gegenüber Dritten	130'000.00		130'000.00	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
Gegenüber Dritten	234'195.95		270'808.55	
Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen	78'911.62		45'345.70	
<b>Total Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>552'144.66</b>	<b>11 %</b>	<b>585'536.15</b>	<b>11 %</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>				
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten				
Gegenüber Dritten	2'550'000.00		2'680'000.00	
Langfristige Rückstellungen und Fonds	1'468'787.00		1'485'438.15	
<b>Total Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>4'018'787.00</b>	<b>78 %</b>	<b>4'165'438.15</b>	<b>82 %</b>
<b>Eigenkapital</b>				
Genossenschaftskapital	309'500.00		307'500.00	
Gesetzliche Gewinnreserve	43'650.00		43'650.00	
Freiwillige Gewinnreserven				
Bilanzgewinn				
Vortrag vom Vorjahr	749.67		149'063.36	
Jahresgewinn /-verlust	220'640.60		-146'776.19	
	221'390.27	4 %	2'287.17	0 %
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>574'540.27</b>	<b>11 %</b>	<b>353'437.17</b>	<b>7 %</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>5'145'471.93</b>	<b>100 %</b>	<b>5'104'411.47</b>	<b>100 %</b>

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG



### Erfolgsrechnung 2022

**PROVIDA**

	2022	%	2021	%
<b>Betrieblicher Ertrag</b>				
Pensionsteuern	2'843'594.00		2'473'281.00	
Pflegekosten	2'284'065.20		2'082'716.20	
Medizinische Nebenleistungen	25'520.75		33'023.50	
Mahlzeitendienst	133'945.35		138'777.50	
Übriger Erlös	31'057.16		31'259.31	
<b>Total Betrieblicher Ertrag</b>	<b>5'318'182.46</b>	<b>100 %</b>	<b>4'759'057.51</b>	<b>100 %</b>
<b>Direkter Aufwand</b>				
Medizinischer Bedarf	-83'455.25		-72'895.05	
Lebensmittel und Getränke	-375'161.50		-346'393.25	
Haushalt	-114'009.60		-118'435.15	
<b>Total Direkter Aufwand</b>	<b>-572'626.35</b>	<b>-11 %</b>	<b>-537'723.45</b>	<b>-11 %</b>
<b>Betriebsergebnis nach Material- und Warenaufwand</b>	<b>4'745'556.11</b>	<b>89 %</b>	<b>4'221'334.06</b>	<b>89 %</b>
Personalaufwand	-3'933'812.50		-4'073'249.70	
<b>Bruttoergebnis nach Personalaufwand</b>	<b>811'743.61</b>	<b>15 %</b>	<b>148'084.36</b>	<b>3 %</b>

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG



### Erfolgsrechnung 2022

**PROVIDA**

	2022	%	2021	%
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>				
Unterhalt, Reparaturen und Ersatz	-170'276.78		-175'318.45	
Energie- und Entsorgungsaufwand	-90'539.87		-69'315.60	
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-126'427.95		-118'225.25	
Übriger betrieblicher Aufwand	-59'715.47		-48'202.25	
<b>Total Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>-446'960.07</b>	<b>-8 %</b>	<b>-411'061.55</b>	<b>-9 %</b>
<b>Betriebserfolg vor Finanzerfolg, Abschreibungen und Wertberichtigungen</b>	<b>364'783.54</b>	<b>7 %</b>	<b>-262'977.19</b>	<b>-6 %</b>
Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Positionen des Anlagevermögens	-115'075.09		-170'000.00	
<b>Betriebsergebnis vor Finanzerfolg und Steuern</b>	<b>249'708.45</b>	<b>5 %</b>	<b>-432'977.19</b>	<b>-9 %</b>
Finanzaufwand	-40'374.30		-42'713.85	
<b>Betriebserfolg vor Steuern</b>	<b>209'334.15</b>	<b>4 %</b>	<b>-475'691.04</b>	<b>-10 %</b>
Betriebsfremder Ertrag	0.00		77'990.00	
Ausserordentlicher Aufwand	-1'000.00		-560'000.00	
Ausserordentlicher Ertrag	12'306.45		810'924.85	
<b>Jahresgewinn /-verlust</b>	<b>220'640.60</b>	<b>4 %</b>	<b>-146'776.19</b>	<b>-3 %</b>

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG





### Budget 2023 / 2022

	Budget 2022	%	Rechnung 2022	%	Budget 2023	%
<b>Betrieblicher Ertrag</b>						
Pensionsteuern	2'667'055		2'843'594		2'793'345	
Pflegekosten	2'086'963		2'284'065		2'308'698	
Medizinische Nebenleistungen	34'000		25'521		27'000	
Mahlzeitendienst	125'440		133'945		167'000	
Übriger Erlös	24'300		31'057		23'950	
<b>Total Betrieblicher Ertrag</b>	<b>4'937'758</b>	100 %	<b>5'318'182</b>	100 %	<b>5'319'993</b>	100 %
<b>Direkter Aufwand</b>						
Medizinischer Bedarf	-75'600		-83'455		-51'600	
Lebensmittel und Getränke	-337'000		-375'162		-365'084	
Haushalt	-135'150		-114'010		-111'840	
<b>Total direkter Aufwand</b>	<b>-547'750</b>	-11 %	<b>-572'626</b>	-11 %	<b>-528'524</b>	-10 %
<b>Betriebsergebnis nach Material- und Warenaufwand</b>	<b>4'390'008</b>	89 %	<b>4'745'556</b>	89 %	<b>4'791'469</b>	90 %
Personalaufwand	-3'749'885		-3'933'813		-3'997'500	
<b>Bruttoergebnis nach Personalaufwand</b>	<b>640'123</b>	13 %	<b>811'744</b>	15 %	<b>793'969</b>	15 %



### Budget 2023 / 2022

	Budget 2022	%	Rechnung 2022	%	Budget 2023	%
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>						
Unterhalt, Reparaturen und Ersatz	-165'500		-170'277		-165'500	
Energie- und Entsorgungsaufwand	-81'200		-90'540		-94'280	
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-80'000		-126'428		-110'500	
Übriger betrieblicher Aufwand	-45'000		-59'715		-45'550	
<b>Total übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>-371'700</b>	-8 %	<b>-446'960</b>	-8 %	<b>-415'830</b>	-8 %
<b>Betriebserfolg vor Finanzerfolg, Abschreibungen und Wertberichtigungen</b>	<b>268'423</b>	5 %	<b>364'784</b>	7 %	<b>378'139</b>	7 %
Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Positionen des Anlagevermögens	-173'000		-115'075		-111'617	
<b>Ergebnis vor Finanzerfolg und Steuern</b>	<b>95'423</b>	2 %	<b>249'708</b>	5 %	<b>266'522</b>	5 %
Finanzaufwand	-38'850		-40'374		-38'850	
<b>Betriebserfolg vor Steuern</b>	<b>56'573</b>	1 %	<b>209'334</b>	4 %	<b>227'672</b>	4 %
Betriebsfremder Ertrag	-1'000				-1'000	
Ausserordentlicher Aufwand			-1'000			
Ausserordentlicher Ertrag			12'306			
<b>Ordentliches Unternehmensergebnis</b>	<b>55'573</b>	1 %	<b>220'641</b>	4 %	<b>226'672</b>	4 %



## Bericht Revisionsstelle

### PROVIDA

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision  
an die Generalversammlung der

**Genossenschaft Alterswohnheim Neukirch-Egnach, Neukirch**

St. Gallen, 17. März 2023

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der **Genossenschaft Alterswohnheim Neukirch-Egnach** für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verteilung des Reinertrags nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen. Ferner bestätigen wir, dass das Genossenschaftsverzeichnis korrekt geführt wird.

**PROVIDA Wirtschaftsprüfung AG**

Mauro Palazzesi  
zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

Michael Feldmann  
zugelassener Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)
- Antrag des Vorstands über die Verwendung des Reinertrags

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG



## Bericht Revisionsstelle

### PROVIDA

#### 1 Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

#### 2 Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und der Erfolgsrechnung

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>2.1 Anlagevermögen</b>		
Wertschriften (Anteilschein Raiffeisenbank)	200	200
Betriebseinrichtungen	248'158	248'205
Immobilie Alterswohnheim	2'785'712	2'896'032
IT-Einrichtungen	21'526	0
Projekt Betreutes Wohnen	27'816	0
<b>Total Anlagevermögen</b>	<u>3'083'412</u>	<u>3'144'437</u>

#### 3 Angaben und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>3.1 Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>		
Darlehen Politische Gemeinde Egnach	2'200'000	2'330'000
Hypotheken	350'000	350'000
<i>Gegenüber Dritten</i>	<i>2'550'000</i>	<i>2'680'000</i>
<b>Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten (Laufzeit &gt; 5 Jahre)</b>	<u>2'550'000</u>	<u>2'680'000</u>

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>3.2 Rückstellungen und Fonds</b>		
Rückstellung Baulicher Unterhalt	1'415'755	1'415'755
Betriebsreserve	25'000	25'000
Spendenfonds Personal	4'066	13'584
Spendenfonds Bewohner	23'966	31'100
<b>Rückstellungen und Fonds</b>	<u>1'468'787</u>	<u>1'485'438</u>

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG



Anhang Revisionsstelle



Anhang Revisionsstelle

**PROVIDA**

**3.3 Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasing- oder Mietverpflichtungen, sofern diese nicht innert zwölf Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können.**

Kaufvertragsähnliche Leasingverbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit von mehr als 12 Monaten nach Bilanzstichtag

	2022	2021
	0	9'661

**3.4 Erläuterungen zu ausserordentlichen Positionen der Erfolgsrechnung**

Aufstockung Rückstellung Bau	0	-560'000
Auszahlung Anteilscheine	-1'000	0
Total ausserordentlicher Aufwand	-1'000	-560'000
Gewinn aus dem Verkauf des EFH	0	658'225
Auflösung der Betriebsreserve	0	150'000
Einarbeitungszuschuss	7'800	0
CO2-Abgabe	2'734	0
Spenden aus Anteilscheinen	0	2'700
Übrige	1'772	0
Total ausserordentlicher Ertrag	12'306	810'925
Total ausserordentlicher Erfolg	11'306	250'925

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

**PROVIDA**

**4 Weitere vom Gesetz verlangte Angaben**

**4.1 Anzahl Mitarbeiter**

Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

	2022	2021
Bis zehn Vollzeitstellen		
Nicht über 50 Vollzeitstellen	x	x
Nicht über 250 Vollzeitstellen		
Über 250 Vollzeitstellen		

**4.2 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen**

	2022	2021
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	25'897	25'243

**4.3 Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt**

	2022	2021
Grundpfandbestellung	4'000'000	4'000'000
Buchwert	2'785'712	2'896'032
Beanspruchte Kredite	2'680'000	2'810'000
Total verpfändete Aktiven	2'785'712	2'896'032

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG



## Anhang Revisionsstelle

**PROVIDA**  


	2022	2021
Vortrag vom Vorjahr	749.67	149'063.36
Gewinn/Verlust des Rechnungsjahres	220'640.60	-146'776.19
<b>Zur Verfügung der Mitgliederversammlung</b>	<b>221'390.27</b>	<b>2'287.17</b>
Verzinsung Anteilscheinkapital	-3'095.00	-1'537.50
Zuweisung an die gesetzliche Gewinnreserve	-11'500.00	0.00
<b>Vortrag auf die neue Rechnung</b>	<b>206'795.27</b>	<b>749.67</b>

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

## Protokoll

Protokoll der 48. Generalversammlung vom 13. Mai 2022, 18.00 Uhr in der Rietzelhalle Neukirch-Egnach

Bereits zum 3. Mal wird die GV der Genossenschaft AWH in der Rietzelhalle abgehalten. Zur Einstimmung warten Margrith und Toni Hengartner mit Alphornklängen, Jodelgesang und dem Liedtext der „Hauschronik von Egnach“, geschrieben 1950 von Herrn Keller, auf. Herzlichen Dank für die stimmungsvolle Eröffnung!

### 1. Begrüssung durch den Präsidenten

An diesem Freitag den 13. begrüsst der Präsident Thomas Ruhstaller wiederum exakt 66 Genossenschafter\*innen wie im Jahr zuvor (absolutes Mehr 34), Vertretungen aus Gemeinde, Vereinen, Bewohnerrat und der Revisionsstelle zur 48. GV.

Als Stimmzähler werden die Frauen Yvonne Kälin und Priska Müller gewählt.



### 2. Protokoll

Das im Geschäftsbericht publizierte Protokoll der Generalversammlung vom 18.06.2021 wird einstimmig genehmigt und der Verfasserin Silvia Gschwend verdankt.

### 3. Jahresbericht 2021 des Präsidenten und der Institutionsleitung

Der Präsident fasst eingangs nochmals das coronageprägte Jahr 2020 zusammen, welches grossen Einfluss auf den Geschäftsverlauf 2021 hatte. So war die Übergabephase der Institutionsleitung im Februar 2021 von der Pandemie geprägt. Der Heimalltag mit allen Coronamassnahmen, den gehäuften Todesfällen und den krankheits- und quarantänebedingten Personalausfällen, inklusive Heimleiter Meinrad Senn, war anspruchsvoll und kräfteaufwendend. Der frischgenesene abtretende Heimleiter musste eine Institution mit vielen Leerbetten und einem strapazierten Alltag übergeben. Nichts desto trotz ist der Übergabeprozess dank grossem Einsatz und Flexibilität aller Beteiligten gelungen!

Die Führungsstruktur hat sich unter der Leitung von Thomas Bühler wie erwartet verändert. Bereits im Prozess der Rekrutierung wurde klar, dass neu eine Stelle „Leitung Ökonomie“ geschaffen werden muss. Diese konnte mit der Person von Mike Hengartner hervorragend besetzt werden. Ebenso musste kurz nach dem Wechsel der Institutionsleitung die Stelle der langjährig geschätzten Mitarbeiterin Gaby Huber als Leiterin Administration und Finanzen neu besetzt werden. Diese Funktion hat nun Frau Petra Schlappritzli inne, welche sich ebenfalls sehr gut in die Prozesse eingearbeitet hat. Grundsätzlich wurde die operative Führungsstruktur überarbeitet und auf eine breitere Basis gestellt. So sind heute mehr Aufgaben an die Bereichsleitungen delegiert, was mehr Absprache, mehr Verantwortung, aber auch mehr Synergien und Verständnis gegenüber den anderen Disziplinen mit sich bringt. Bezüglich Corona hatte das Jahr 2021 viele Hürden bereit, wie Mehraufwand wegen Umsetzung der Massnahmen, Krankheitsfälle bei der Bewohnerschaft und den Mitarbeitenden, aber glücklicherweise keine gravierenden Verläufe. Im Januar, Februar und November konnten die



Coronaimpfungen durchgeführt werden.

Finanziell haben die enormen Leerbettenbestände und die damit verbundenen Mindererträge zu einem grossen betrieblichen Minus geführt. Diese Tatsache widerspiegelt sich in jeder coronabetroffenen Institution. Mehraufwendungen für Schutzmaterial etc. und der strategische Entscheid trotz angespannter Finanzsituation keine Entlassungen vorzunehmen haben die Rechnung zusätzlich belastet. Ein Teil der Kosten im Zusammenhang mit der Pandemiebewältigung wurde durch den Kanton beglichen. Ebenso hat der erfolgreiche Verkauf der Liegenschaft Schochenhausstr. 3 zur „Verschönerung“ der Jahresrechnung 2021 beigetragen. Obwohl die Einnahmen des Hausverkaufs auf einem separaten Konto zweckgebunden für die anstehenden Sanierungsarbeiten verbucht sind.

Nebst vielen Terminen zur Absprache der Pandemiebewältigung wurden auch unzählige zusätzliche Sitzungen betreffs Projekt „Betreutes Wohnen“ abgehalten. Alles in Allem war das „Schiff AWH“ im Jahr 2021 hohem Wellengang ausgesetzt und wurde erheblich durchgerüttelt. Nur dank grossem Verständnis seitens Bewohnerschaft und Angehöriger, zusätzlichem Effort und enormer Bereitschaft des Personals, einer engagierten und intakten Heimführung, weitsichtigen Entscheiden des Vorstands und vielen freiwilligen Helferinnen und Helfern konnte das Schiff den Wellen trotzen. Ein riesiges DANKE an alle Disziplinen!

### Heimleitung/Institutionsleitung

Stürmische Wellen sind in den Bereichen Wirtschaft, Politik und Finanzen immer wieder zu verzeichnen, neu und aussergewöhnlich haben diese in Form der Pandemie das Gesundheitswesen getroffen. Dies die einleitenden Worte von Thomas Bühler. Der neue Institutionsleiter wurde direkt mit dem starken Gegenwind konfrontiert und musste von Beginn an in seiner neuen Aufgabe per 1. April 2021 das Steuer fest in der Hand halten. „Das Virus hat uns im 2021 stark gefordert“, so seine Aussage. Viele Stunden mussten im Kader für Information, Austausch und Umsetzung der Massnahmen aufgewendet werden. Trotz allem war es auch eine teambildende Zeit und es konnte ein guter Mittelweg gefunden werden das „Schiff AWH“ sicher durch den Wellengang zu führen. Oberstes Gebot war stets: „Das Virus bleibt draussen- die Angehörigen nicht“. Anfang Mai 2022 konnten alle Massnahmen im Zusammenhang mit Corona aufgehoben werden, geblieben ist lediglich das regelmässige Testen. Auch Thomas Bühler bedankt sich bei allen Beteiligten herzlich für die Bereitschaft und die Unterstützung die Entscheidungen mitzutragen.

Auch im pandemiegeprägten 2021 konnten viele gemeinsame Projekte wie „Gemeinsames kreatives Gestalten“ zur Hausdekoration, gemeinsame Ausflüge, sowie ein vergrössertes vielfältiges Aktivierungsangebot angegangen werden. Es ist uns wichtig Körper und Geist der Bewohnerschaft zu fördern und möglichst viele unbeschwerte Momente zu ermöglichen. Gemeinsame Erlebnisse stärken das „WIR“-Gefühl. Thomas Bühler kann nach seiner knapp einjährigen Tätigkeit im AWH erfreut feststellen: „unsere Bewohner\*innen und Mitarbeitenden haben das Herz auf dem richtigen Fleck!“

Das Geschäftsjahr 2022 konnte gemäss Thomas Bühler solide gestartet werden. Nach einer tiefen durchschnittlichen Auslastung von ca. 86% und nur schleppender Neubesetzung der Leerbetten im 2021 hat die Nachfrage nach Pflegeplätzen im 2022 stark zugenommen. Aktuell herrscht Vollbesetzung und mehrere Personen mit dringendem Bedarf mussten auf die „echte“ Warteliste gesetzt werden. Pflegeplätze werden



wieder Mangelware. Daraus resultierend bewegt sich die laufende Erfolgsrechnung 2022 im budgetierten Bereich. Mit einer Schweigeminute wird der im Jahre 2021 verstorbenen Bewohner\*innen und Genossenschafter\*innen gedacht (Siehe Broschüre GV).

### 4. Jahresrechnung 2021 und Budget 2022

Die Erfolgsrechnung 2021, welche zusammen mit der dazugehörigen Bilanz im Jahresbericht ersichtlich ist, wird wiederum von Rolf Müller erläutert. Wie bereits mehrfach erwähnt war das Jahr 2021 auch aus betriebswirtschaftlicher Sicht ein sehr schwieriges Jahr. Die dramatisch tiefe Auslastung nach den Coronatodesfällen, Heimleitungswechsel mit unausweichlichen Mehraufwendungen, Umstrukturierungen im Abrechnungsmodus etc. konnten nur teilweise ausgeglichen werden. Trotz intensiver Bemühungen aller Sparten resultierte aus dem laufenden Betrieb ein Defizit von rund Fr. 432'000. Coronarückzahlungen des Kantons in der Höhe von Fr. 77'990, sowie die Auflösung der Betriebsreserven aus dem Betriebsjahr 2020 (Fr. 150'000) und natürlich der Gewinn aus dem Verkauf EFH (Fr. 658'000) führen schlussendlich zu einem Jahresergebnis mit einem Verlust in der Höhe von Fr. 146'776.19 bei einem Jahresumsatz von Fr. 4'759'057.51.

Die üblichen Abschreibungen in der Höhe von Fr. 170'000 wurden getätigt.

Der Verkauf der Liegenschaft Schochenhausstr.3 in diesem Betriebsjahr hat sich als Glücksfall erwiesen. Rolf Müller betont, dass das AWH dadurch mit einem „blauen Auge“ davongekommen ist. Ebenso bekräftigt er auch, dass alle Mitarbeitenden und insbesondere das Kader ihr Bestes gegeben haben und die gesamte Leitung des AWH der sozialen Verantwortung als grosser Arbeitgeber der Gemeinde nachgekommen ist.

Der anwesende Revisor der Firma PROVIDA AG, M. Palazzesi, hat keine Anmerkungen zum Revisorenbericht.



### 5. Abstimmung Jahresrechnung, Verzinsung der Anteilscheine, Entlastung des Vorstandes

Die Verzinsung der Anteilscheine zu 1/2 % sowie die Jahresrechnung 2021 werden von der Versammlung einstimmig abgesegnet und der Vorstand für die Jahresarbeit entlastet.

Für das laufende Betriebsjahr 2022 wurde ein Unternehmensergebnis von Fr. 55'000 budgetiert. Basierend auf leicht tieferen Personalkosten. Momentan befinden wir uns auf Budgetkurs.

### 6. Verabschiedungen

#### 6.1 Verabschiedung Sonja Kéri

Mit 2-monatiger Verspätung ist im Mai 2022 Sonja Kéri in ihren wohlverdienten Ruhestand getreten. Im Jahre 2006 hat sie die Stelle als diplomierte Pflegefachfrau im AWH Neukirch angetreten. Rasch folgte der Aufstieg zur Stv. Pflegedienstleitung, über Stationsleitung zur Ausbildungsverantwortlichen. Innert den letzten Jahren hat sie immer wieder Funktionen ad interim besetzt, immer dort wo „Not an der Frau“ war. Doch ihre Herzensangelegenheit waren die Lernenden. Zwischen 2013 und 2022 hat sie 23 Lernende mit viel Begeisterung, Einfühlungsvermögen und Geschick auf dem Einstieg ins Berufsleben begleitet. Als Ausdruck des Dankes für den „Strauss an Wissen und Berufsfreude“ sind mehr als die Hälfte dieser Zöglinge persönlich anwesend und übergeben Blumen, Samen und



ein Erinnerungsalbum.

Die Pflegedienstleiterin Karin Thür würdigt die ausserordentlichen Verdienste mit einigen Impressionen und bekräftigt mit einem Bild aus einer Brandschutzvorführung: „Sonja Kéri war unsere Brandlöscherin!“

Sonja Kéri ihrerseits bedankt sich herzlich, vorallem auch bei den Bewohnenden für die nötige Geduld, welche manchmal aufgebracht werden musste um Lerninhalte zu festigen.

### 7. Wahlen

#### Wahl Thomas Ruhstaller

Bereits seit 4 Jahren leitet Thomas Ruhstaller als Präsident den Vorstand des AWH. Glücklicherweise stellt er sich für eine weitere Amtsperiode zur Verfügung trotz hoher beruflicher Belastung. Die einstimmige Wiederwahl, sowie die hervorragende Arbeit in dieser strapaziösen Zeit werden mit grossem Applaus verdankt.

#### Wahl der Revisionsstelle

Die Provida Wirtschaftsprüfung AG als Rechnungsrevisionsstelle, vertreten durch Herrn M. Palazzesi, wird ohne Gegenstimme bestätigt.

### 8. Stand Projekt Betreutes Wohnen

Bezüglich Projekt „Betreutes Wohnen“ haben viele Sitzungen in unterschiedlichen Gremien stattgefunden. Die Baukommission des AWH unter der Leitung von Richard

Jussel hat unzählige Sitzungen mit verschiedenen Parteien wie Gemeinde, Investoren, Architekten, Zonenplaner etc. abgehalten. Unterdessen wurde via Gemeinde ein Vorprojekt beim Kanton eingereicht, welches zwei Bauten mit ca. 17 resp. 6 Wohnungen und Praxisräumlichkeiten vorsieht. Aktuell liegt der Antrag zur Vorprüfung einer Zonenplanänderung beim Kanton. Es sind noch Abklärungen im Gange. Es ist, wie an der letztjährigen GV erwähnt das Ziel, die Bautätigkeit durch Investoren zu finanzieren und durch das AWH zu betreiben um die Gelder zur Sanierung des bestehenden Heimes zu generieren. Um schliesslich die definitive Eingabe zur Zonenplanänderung einzugeben ist die Zustimmung der Gemeindebevölkerung nötig. Dazu wird voraussichtlich eine ausserordentliche Gemeindeversammlung nötig werden.

Neben dem definitiven OK des Kantons müssen in erster Linie die Verträge mit den Investoren abgeschlossen, eine Baukommission gegründet und ein Architektenwettbewerb geplant werden.



### 9. Mitteilungen und Umfrage

Die Umfrage wird nicht genutzt. So bedanken sich die beiden „Thomas“, Präsident und Institutionsleiter, bei allen Anwesenden und läuten den nicht minder wesentlichen Teil des gemütlichen Beisammenseins bei Speis und Trank ein. Dieses Jahr werden wir mit einem Grill- und Salatbuffet aus der Küche des AWH unter der Leitung des Küchenchefs A. Posch und der Verpflegungsleitung S. Siegmann verwöhnt. Mit einem gluschtig schoggigen Dessert wird der Abend abgerundet. Herzlichen Dank allen Akteuren vor und hinter den Kulissen!

Neukirch, den 18.05.2022

Für den Vorstand:

Thomas Ruhstaller, Präsidium

Silvia Gschwend, Aktuarin



# Alterswohnheim NEUKIRCH-EGNACH



**Alterswohnheim  
NEUKIRCH-EGNACH**

ARBONERSTRASSE 21A | 9315 NEUKIRCH-EGNACH  
TELEFON 071 474 73 73 | TELEFAX 071 474 73 72  
info@awh-neukirch.ch | www.awh-neukirch.ch